

COMPETENTIES

Deze sectie belicht de waarschijnlijke prestaties van op het vlak van hoofdcompetenties die belangrijk zijn op de werkplek. Door de competenties te selecteren die het belangrijkst zijn, en in die domeinen te zoeken naar aanwijzingen van de doeltreffendheid van Mevr. Veldhuizen, vergroot u de kans dat u de beste persoon rekruteert. De onderstaande competentiescores voor zijn gebaseerd op zijn antwoorden op de OPQ. In de Universal Competency Framework™ Interviewhandleiding worden aanbevolen interviewvragen voorgesteld voor elk van de competenties. Competentieprofielkaarten zijn ook voorhanden om te helpen bij het identificeren van essentiële of gewenste competenties. Voor meer informatie, neem contact op met uw SHL vertegenwoordiger.

Competentie	1	2	3	4	5	Belangrijk voor Succes?
Leidinggeven en Beslissen						
1.1 Beslissen en activiteiten initiëren						
1.2 Aansturen en supervisie geven						
Ondersteunen en Samenwerken						
2.1 Met mensen werken						
2.2 Principes en waarden trouw blijven ¹						
Omgaan met anderen en Presenteren						
3.1 Relaties bouwen en netwerken						
3.2 Overtuigen en beïnvloeden						
3.3 Presenteren en communiceren ²						
Analyseren en Interpreteren						
4.1 Schrijven en rapporteren ²						
4.2 Expertise en technologie toepassen ²						
4.3 Analyseren ²						
Creëren en Conceptualiseren						
5.1 Leren en onderzoeken ²						
5.2 Creëren en innoveren ²						
5.3 Strategieën en concepten formuleren ²						
Organiseren en Uitvoeren						
6.1 Plannen en organiseren						
6.2 Resultaten leveren en aan de verwachtingen van de klant voldoen ²						
6.3 Instructies en procedures volgen ²						
Zich aanpassen en Aankunnen						
7.1 Aanpassen en omgaan met verandering						
7.2 Met druk en tegenslagen omgaan						
Ondernemen en Presteren						
8.1 Persoonlijke werkdoelen bereiken						
8.2 Ondernemend en commercieel denken ²						

De indexnummers verwijzen naar de 20 competentiedimensies van het SHL Universal Competency Framework™.

De waarschijnlijkheid dat Mevr. Veldhuizen kwaliteiten zal tonen binnen elke competentie wordt weergegeven met de staafdiagrammen in het rapport.

1	2	3	4	5
Zal waarschijnlijk geen sterkte zijn	Zal minder waarschijnlijk een sterkte zijn	Zal matig waarschijnlijk een sterkte zijn	Zal redelijk waarschijnlijk een sterkte zijn	Zal heel waarschijnlijk een sterkte zijn

¹ De OPQ32 beoordeelt enkel een aantal aspecten van deze competentie, specifiek op het gebied van regels volgen en toepassen van diversiteit.

² Beoordeling van deze competentie zou kunnen worden verbeterd door een geschiktheids- of capaciteitsfactor toe te voegen.