

Work Styles Questionnaire

Profielgrafiek

Naam

Dhr. Henk Willemsen

Datum

25 januari 2018



Gedrag van Dhr. Henk Willemsen in vergelijking met de geselecteerde normgroep (in stens):

RELATIES MET MENSEN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
6	Probeerde zelden anderen te overtuigen of invloed uit te oefenen op de mening van anderen; neemt niet graag de leiding.	Assertief										Overtuigend, verandert de mening van anderen, in staat om leiding te nemen, instrueert en leidt anderen.	26
8	Rustig, stil in gezelschap; kan zich ongemakkelijk voelen tegenover vreemden. Treedt minder snel op de voorgrond.	Zelfverzekerd										Praat graag, levendig, heeft plezier in de omgang met anderen, zelfverzekerd, maakt gemakkelijk vrienden.	30
3	Werkt het liefst alleen en is dan ook productiever dan werkend in teamverband.	Teamgericht										Werkt bij voorkeur in teamverband, werkt graag met anderen en helpt graag collega's.	14
5	Trekt zich de problemen van anderen minder aan; kan minder gevoelig en sympathiek overkomen op anderen; neemt niet graag extra moeite om anderen te helpen.	Zorgzaam										Is geduldig, gevoelig, sympathiek, geeft blij van zorgzaamheid.	26
DENKSTIJL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2	Vermijdt praktisch werk en laat reparaties liever over aan anderen; niet of nauwelijks geïnteresseerd in hoe dingen werken.	Praktisch										Vindt het leuk om te dingen te herstellen, gebruikt graag de handen, is geïnteresseerd in hoe dingen werken.	15
10	Gebruikt liever bestaande ideeën en gebruikt graag voorspelbare oplossing voor een probleem; minder geneigd inventief en creatief te zijn.	Vindingrijk										Heeft ideeën, vindt steeds nieuwe oplossingen, is creatief, zoekt naar een nieuwe aanpak.	36
10	Hanteert meestal een traditionele aanpak en maakt gebruik van conventionele methoden; heeft voorkeur voor routine en zal zich ongemakkelijk voelen bij veranderingen.	Aanpassings vermogen										Staat open voor een nieuwe aanpak, past zich aan omstandigheden en werkwijzen aan.	34
6	Houdt zich pas bezig met problemen als deze zich voordoen; besteedt weinig tijd aan gedetailleerde planning en voorbereiding.	Planmatig										Kijkt vooruit, bereidt zich voor, plant en organiseert het werk, houdt van structuur.	26
1	Is liever niet verantwoordelijk voor de details; werkt minder zorgvuldig en systematisch.	Accuraat										Nauwgezet, precies en accuraat, werkt graag met details.	14
EMOTIES		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	Heeft de neiging bezorgd over de toekomst te zijn; is vatbaar voor kritiek, ook al is deze goed bedoeld.	Stressbestendig										Kalm, evenwichtig onder druk, niet snel gekwetst, niet snel overstuurt bij kritiek.	17
5	Heeft de neiging gevoelens te uiten, zowel positief als negatief; kan irritatie tegenover anderen moeilijk verbergen.	Terughoudend										Toont niet graag emoties, houdt eigen gevoelens verborgen, niet snel opgewonden.	19
9	Verwacht dat dingen fout gaan en legt meer de nadruk op de nadelen dan op de voordelen.	Optimistisch										Vrolijk, heeft een positieve kijk op de wereld, houdt de moed erin ondanks tegenslagen.	31
ENERGIE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
8	Werkt het liefst op rustig tempo met geregeld een pauze; houdt niet van zwaar of veeleisend werk.	Energiek										Energiek, rusteloos, is bij voorkeur bezig.	30
5	Meedoen is belangrijker dan winnen; wil niet beter zijn dan anderen en is bereid zich terug te trekken of gewonnen te geven.	Competitief										Vastbesloten om te winnen, zoekt de uitdaging, kan een slechte verliezer zijn.	18
7	Minder ambitieus en zet zichzelf waarschijnlijk geen hoge doelen; vindt privé belangrijker dan 'succes' in het werk en houdt er niet van om moeilijke en uitdagende doelen toegewezen te krijgen.	Ambitueus										Wil het graag goed doen, ambitueus, resultaatgericht, vraagt veel van zichzelf.	28
10	Overdenkt besluiten zorgvuldig, alvorens tot een conclusie te komen.	Besluitvaardig										Oplossingsgericht, ongeduldig, kan impulsief zijn, neemt snel beslissingen.	32
FLEXIBILITEIT		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	Is minder nauwgezet dan collega's en buigt mogelijk de regels; wordt mogelijk gezien als minder betrouwbaar, ongeacht de eigen vaardigheden.	Betrouwbaar										Werkt graag hard, heeft verantwoordelijkheidsgevoel, respecteert gezag, zet door bij routinetaken.	21
5	Is kritisch naar zichzelf en minder gericht op het maken van een goede indruk.	Sociale wenselijkheid										Heeft mogelijk op een sociaal wenselijke wijze geantwoord. Probeerde zichzelf in een goed licht te zetten.	19
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	WSQn_NL_NL_IS01_ General Population - 2007 (NL)	

BEOORDELINGSMETHODOLOGIE

Dit profiel is gebaseerd op de volgende informatiebronnen van Dhr. Henk Willemsen:

Vragenlijst / Capaciteitentest	Normgroep
WSQn Dutch v1 (Std Inst)	WSQn_NL_NL_IS01_ General Population - 2007 (NL)

PERSOONLIJKE GEGEVENS

Naam	Dhr. Henk Willemsen
Kandidaatgegevens	WNR1=6, WNR2=8, WNR3=3, WNR4=5, WNT1=2, WNT2=10, WNT3=10, WNT4=6, WNT5=1, WNF1=4, WNF2=5, WNF3=9, WNE1=8, WNE2=5, WNE3=7, WNE4=10, WND1=5, WND2=5
Rapport	Profiel (WSQ) v2.0 ^{RE}

OVER DIT RAPPORT

Dit rapport is gegenereerd met behulp van het SHL Online Assessment System. Het bevat informatie uit de vragenlijst m.b.t. typerende manieren van gedragen in het werk (Work Styles Questionnaire, WSQ). Het gebruik van deze vragenlijst is beperkt tot de mensen die een gespecialiseerde training volgden voor het gebruik en de interpretatie.

Het rapport is gegenereerd vanuit de resultaten van een vragenlijst die door de respondent(en) werd(en) ingevuld en is een weergave van de gegeven antwoorden. De subjectieve aard van beoordelingen gebaseerd op vragenlijsten moet bij de interpretatie van de data in beschouwing worden genomen.

Dit rapport werd elektronisch gegenereerd - de gebruiker van de software kan wijzigingen en aanvullingen maken op de tekst van het rapport.

CEB Inc. en zijn associates kunnen niet garanderen dat de inhoud van dit rapport de onveranderde weergave is van het computersysteem. Wij accepteren geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en geen aansprakelijkheid onder geen enkele vorm (inclusief onachtzaamheid) voor de inhoud ervan.

cebglobal.com

© 2018 SHL, onderdeel van CEB. Alle rechten voorbehouden. SHL is een handelsmerk van SHL Group Limited, die geregistreerd zijn in het Verenigd Koninkrijk en andere landen.

Dit rapport werd gegenereerd door CEB voor de klant en bevat CEB's intellectuele eigendom. Zodoende staat CEB de klant toe dit rapport enkel te reproduceren, verdelen of aan te passen voor interne en niet-commerciële doeleinden. Alle overige rechten zijn voorbehouden aan CEB.