



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# Work Styles Questionnaire Profielgrafiek



**Naam**

Dhr. Sample Candidate

**Datum**

25 september 2018

## Gedrag van Dhr. Sample Candidate in vergelijking met de geselecteerde normgroep (in stens):

RELATIES MET MENSEN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
8	Probeer zelden anderen te overtuigen of invloed uit te oefenen op de mening van anderen; neemt niet graag de leiding.	<b>Assertief</b>										Overtuigend, verandert de mening van anderen, in staat om leiding te nemen, instrueert en leidt anderen.
9	Rustig, stil in gezelschap; kan zich ongemakkelijk voelen tegenover vreemden. Treedt minder snel op de voorgrond.	<b>Zelfverzekerd</b>										Praat graag, levendig, heeft plezier in de omgang met anderen, zelfverzekerd, maakt gemakkelijk vrienden.
8	Werkt het liefst alleen en is dan ook productiever dan werkend in teamverband.	<b>Teamgericht</b>										Werkt bij voorkeur in teamverband, werkt graag met anderen en helpt graag collega's.
9	Trekt zich de problemen van anderen minder aan; kan minder gevoelig en sympathiek overkomen op anderen; neemt niet graag extra moeite om anderen te helpen.	<b>Zorgzaam</b>										Is geduldig, gevoelig, sympathiek, geeft blij van zorgzaamheid.
DENKSTIJL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
8	Vermijdt praktisch werk en laat reparaties liever over aan anderen; niet of nauwelijks geïnteresseerd in hoe dingen werken.	<b>Praktisch</b>										Vindt het leuk om te dingen te herstellen, gebruikt graag de handen, is geïnteresseerd in hoe dingen werken.
6	Gebruikt liever bestaande ideeën en gebruikt graag voorspelbare oplossing voor een probleem; minder geneigd inventief en creatief te zijn.	<b>Vindingrijk</b>										Heeft ideeën, vindt steeds nieuwe oplossingen, is creatief, zoekt naar een nieuwe aanpak.
5	Hanteert meestal een traditionele aanpak en maakt gebruik van conventionele methoden; heeft voorkeur voor routine en zal zich ongemakkelijk voelen bij veranderingen.	<b>Aanpassings vermogen</b>										Staat open voor een nieuwe aanpak, past zich aan omstandigheden en werkwijzen aan.
7	Houdt zich pas bezig met problemen als deze zich voordoen; besteedt weinig tijd aan gedetailleerde planning en voorbereiding.	<b>Planmatig</b>										Kijkt vooruit, bereidt zich voor, plant en organiseert het werk, houdt van structuur.
10	Is liever niet verantwoordelijk voor de details; werkt minder zorgvuldig en systematisch.	<b>Accuraat</b>										Nauwgezet, precies en accuraat, werkt graag met details.
EMOTIES		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
8	Heeft de neiging bezorgd over de toekomst te zijn; is vatbaar voor kritiek, ook al is deze goed bedoeld.	<b>Stressbestendig</b>										Kalm, evenwichtig onder druk, niet snel gekwetst, niet snel overstuurt bij kritiek.
7	Heeft de neiging gevoelens te uiten, zowel positief als negatief; kan irritatie tegenover anderen moeilijk verbergen.	<b>Terughoudend</b>										Toont niet graag emoties, houdt eigen gevoelens verborgen, niet snel opgewonden.
6	Verwacht dat dingen fout gaan en legt meer de nadruk op de nadelen dan op de voordelen.	<b>Optimistisch</b>										Vrolijk, heeft een positieve kijk op de wereld, houdt de moed erin ondanks tegenslagen.
ENERGIE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
5	Werkt het liefst op rustig tempo met geregeld een pauze; houdt niet van zwaar of veeleisend werk.	<b>Energiek</b>										Energiek, rusteloos, is bij voorkeur bezig.
7	Meedoen is belangrijker dan winnen; wil niet beter zijn dan anderen en is bereid zich terug te trekken of gewonnen te geven.	<b>Competitief</b>										Vastbesloten om te winnen, zoekt de uitdaging, kan een slechte verliezer zijn.
6	Minder ambitieus en zet zichzelf waarschijnlijk geen hoge doelen; vindt privé belangrijker dan 'succes' in het werk en houdt er niet van om moeilijke en uitdagende doelen toegewezen te krijgen.	<b>Ambitieuus</b>										Wil het graag goed doen, ambitieus, resultaatgericht, vraagt veel van zichzelf.
9	Overdenkt besluiten zorgvuldig, alvorens tot een conclusie te komen.	<b>Besluitvaardig</b>										Oplossingsgericht, ongeduldig, kan impulsief zijn, neemt snel beslissingen.
FLEXIBILITEIT		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
6	Is minder nauwgezet dan collega's en buigt mogelijk de regels; wordt mogelijk gezien als minder betrouwbaar, ongeacht de eigen vaardigheden.	<b>Betrouwbaar</b>										Werkt graag hard, heeft verantwoordelijkheidsgevoel, respecteert gezag, zet door bij routinetaken.
7	Is kritisch naar zichzelf en minder gericht op het maken van een goede indruk.	<b>Sociale wenselijkheid</b>										Heeft mogelijk op een sociaal wenselijke wijze geantwoord. Probeert zichzelf in een goed licht te zetten.
											<b>WSQn_EN_GB_IS01_ General Population - 1999 (GB)</b>	

## BEOORDELINGSMETHODOLOGIE

Dit profiel is gebaseerd op de volgende informatiebronnen van Dhr. Sample Candidate:

Vragenlijst / Capaciteitentest	Normgroep
WSQn UK English v1 (Std Inst)	WSQn_EN_GB_IS01_ General Population - 1999 (GB)

## PERSOONLIJKE GEGEVENS

<b>Naam</b>	Dhr. Sample Candidate
<b>Kandidaatgegevens</b>	WNR1=8, WNR2=9, WNR3=8, WNR4=9, WNT1=8, WNT2=6, WNT3=5, WNT4=7, WNT5=10, WNF1=8, WNF2=7, WNF3=6, WNE1=5, WNE2=7, WNE3=6, WNE4=9, WND1=6, WND2=7
<b>Rapport</b>	Profiel (WSQ) v2.0 <sup>RE</sup>

## OVER DIT RAPPORT

Dit rapport is gegenereerd met behulp van het SHL Online Assessment System. Het bevat informatie uit de vragenlijst m.b.t. typerende manieren van gedragen in het werk (Work Styles Questionnaire, WSQ). Het gebruik van deze vragenlijst is beperkt tot de mensen die een gespecialiseerde training volgden voor het gebruik en de interpretatie.

Het rapport is gegenereerd vanuit de resultaten van een vragenlijst die door de respondent(en) werd(en) ingevuld en is een weergave van de gegeven antwoorden. De subjectieve aard van beoordelingen gebaseerd op vragenlijsten moet bij de interpretatie van de data in beschouwing worden genomen.

Dit rapport werd elektronisch gegenereerd - de gebruiker van de software kan wijzigingen en aanvullingen maken op de tekst van het rapport.

SHL Global Management Limited en zijn associates kunnen niet garanderen dat de inhoud van dit rapport de onveranderde weergave is van het computersysteem. Wij accepteren geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en geen aansprakelijkheid onder geen enkele vorm (inclusief onachtzaamheid) voor de inhoud ervan.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2018 SHL en/of zijn partners. Alle rechten voorbehouden. SHL en WSQ zijn handelsmerken die in het Verenigd Koninkrijk en in andere landen zijn geregistreerd.

Dit rapport werd gegenereerd door SHL voor de klant en bevat SHL's intellectuele eigendom. Zodoende staat SHL de klant toe dit rapport enkel te reproduceren, verdelen of aan te passen voor interne en niet-commerciële doeleinden. Alle overige rechten zijn voorbehouden aan SHL.