

OPQ

Professioneel rapport

Naam

Dhr. Henk Willemsen

Datum

20 juni 2016



Stens

RELATIES MET MENSEN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	Oefent zelden druk uit om anderen van mening te laten veranderen, houdt niet van verkopen, minder op zijn/haar gemak bij onderhandelingen												Invloed
		Overtuigend										Geniet van verkopen, op zijn/haar gemak bij onderhandelingen, houdt ervan het standpunt van anderen te veranderen	
4	Laat graag anderen de leiding nemen, houdt er niet van te zeggen wat anderen moeten doen, neemt niet graag de leiding											Heeft het graag voor het zeggen, neemt het voortouw, zegt anderen wat ze moeten doen, neemt de leiding	
7	Weerhoudt er zich van anderen te bekritisseren, kan eigen opvattingen soms achterhouden, weinig bereid tot het naar voor brengen van eigen mening											Drukt mening vrijelijk uit, maakt het duidelijk wanneer hij/zij het oneens is, bereid om anderen te bekritisseren	
10	Aanvaardt meerderheidsbeslissingen, bereid om tot consensus te komen											Volgt liever eigen benadering, bereid tot het negeren van meerderheidsbeslissingen	Sociabiliteit
6	Stil en gereserveerd in groepen, houdt er niet van in het centrum van de belangstelling te staan											Levendig en geanimeerd in groepen, spraakzaam, geniet van aandacht	
1	Brengt graag tijd door zonder andere mensen, waardeert het om alleen te zijn, mist zelden het gezelschap van anderen											Heeft plezier in het gezelschap van anderen, is graag onder de mensen, mist snel het gezelschap van anderen	
4	Voelt zich meer op zijn/haar gemak in minder formele situaties, kan zich ongemakkelijk voelen wanneer hij/zij mensen voor het eerst ontmoet											Voelt zich op zijn/haar gemak als hij/zij mensen voor het eerst ontmoet, op zijn/haar gemak in formele situaties	
5	Maakt kenbaar wat zijn/haar sterke kanten en prestaties zijn, praat over persoonlijke successen											Houdt er niet van over zijn/haar prestaties te praten, praat niet over persoonlijke successen	Empathie
2	Bereid beslissingen te nemen zonder overleg, neemt beslissingen liever alleen											Overlegt uitgebreid, betreft anderen bij het nemen van beslissingen, neemt beslissingen liever niet alleen	
7	Selectief met sympathie en het geven van steun, houdt afstand van persoonlijke problemen van anderen											Sympathiek en attent ten opzichte van anderen, hulpvaardig en ondersteunend, raakt betrokken bij problemen van anderen	
DENKSTIJL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	Geeft de voorkeur aan meningen en gevoelens boven feiten en cijfers, geneigd het gebruik van statistieken te vermijden											Houdt van werken met cijfers, heeft plezier in het analyseren van statistische informatie, baseert beslissingen op feiten en cijfers	Analyse
5	Is niet gericht op mogelijke beperkingen, houdt niet van het kritisch analyseren van informatie, zoekt zelden naar fouten of vergissingen											Evalueert informatie kritisch, zoekt naar mogelijke beperkingen, gericht op fouten	
10	Stelt zich geen vragen over de beweegredenen van mensen, is er niet op gericht mensen te analyseren											Probeert motieven en gedrag te begrijpen, heeft er plezier in mensen te analyseren	
4	Staat positief tegenover veranderingen in werkmethoden, geeft de voorkeur aan nieuwe benaderingen, minder conventioneel											Geeft de voorkeur aan de reeds bestaande methodes, bevordert een meer traditionele benadering	Creativiteit en verandering
9	Is liever bezig met praktische dan met theoretische zaken, houdt er niet van bezig te zijn met abstracte begrippen											Geïnteresseerd in theorieën, heeft plezier in discussiëren over abstracte begrippen	
9	Bouwt liever voort op bestaande ideeën dan nieuwe te verzinnen, minder geneigd creatief en inventief te zijn											Verzint nieuwe ideeën, is graag creatief, bedenkt originele oplossingen	
6	Geeft de voorkeur aan routine, is bereid steeds dezelfde taken uit te voeren, zoekt niet naar afwisseling											Geeft de voorkeur aan afwisseling, probeert nieuwe dingen uit, houdt van veranderingen in de dagelijkse routine, kan verveld raken als hij/zij steeds dezelfde taken uitvoert	
7	Gedraagt zich hetzelfde in verschillende situaties, gedraagt zich waarschijnlijk niet anders bij verschillende mensen											Past gedrag aan de situatie aan, past benadering aan verschillende mensen aan	Structuur
8	Richt zich liever op ad hoc - dan op lange termijn zaken, minder geneigd een strategisch perspectief in te nemen											Heeft een lange termijn visie, stelt doelen voor de toekomst, meer geneigd een strategisch perspectief in te nemen	
2	Niet snel in beslag genomen door details, minder ordelijk en systematisch, houdt niet van werken met details											Gericht op details, houdt ervan methodisch te zijn, ordelijk en systematisch, kan in beslag genomen worden door details	
1	Ziet deadlines als flexibel, is bereid sommige taken niet af te maken											Is gericht op het voltooien van dingen, zet door tot het werk af is	
1	Niet beperkt door regels en procedures, bereid om regels te breken, houdt niet van bureaucratie											Volgt regels en reglementen, geeft de voorkeur aan duidelijke richtlijnen, vindt het moeilijk om regels te breken	
GEVOELENS EN EMOTIES		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3	Neigt ertoe gespannen te zijn, kan zich moeilijk ontspannen na het werk											Vindt het makkelijk om te ontspannen, voelt zich zelden gespannen, over het algemeen kalm en onbezorgd	Emotie
7	Voelt zich kalm voor belangrijke gebeurtenissen, minder getroffen door ingrijpende gebeurtenissen, vrij van zorgen											Voelt zich nerveus voor belangrijke gebeurtenissen, maakt zich zorgen dat dingen fout zullen gaan	
1	Gevoelig, gemakkelijk geraakt door kritiek, verstoord door onredelijk commentaar of beledigingen											Niet gemakkelijk beledigd, kan beledigingen negeren, kan ongevoelig zijn voor persoonlijke kritiek	
7	Bezorgd over de toekomst, verwacht dat dingen fout gaan, concentreert zich op de negatieve aspecten van een situatie											Verwacht dat dingen goed aflopen, kijkt naar de positieve aspecten van een situatie, heeft een optimistische kijk op de toekomst	
3	Op zijn/haar hoede voor andermans bedoelingen, vindt het moeilijk om anderen te vertrouwen, zal zelden om de tuin geleid worden											Vertrouwt mensen, ziet anderen als betrouwbaar en eerlijk, gelooft wat anderen zeggen	Gedrevenheid
6	Drukt gevoelens openlijk uit, vindt het moeilijk om gevoelens te verbergen, toont duidelijk emoties											Kan gevoelens verbergen voor anderen, toont zelden emoties	
5	Houdt ervan dingen te doen in een rustig tempo, houdt niet van zeer veeleisend werk											Gedijt op activiteit, houdt ervan bezig te zijn, geniet ervan veel te doen te hebben	
4	Houdt er niet van in competitie te treden met anderen, vindt dat deelnemen belangrijker is dan winnen											Heeft de behoefte om te winnen, geniet van competitieve activiteiten, houdt niet van verliezen	
6	Ziet carrière maken als minder belangrijk, zoekt eerder bereikbare dan hoog ambitieuze doelen											Ambitueus en carrièregericht, houdt ervan veeleisende doelen na te streven	
7	Is geneigd voorzichtig te zijn bij het nemen van beslissingen, neemt liefst de tijd alvorens conclusies te trekken											Beslist snel, komt snel tot conclusies, minder voorzichtig	
8	Heeft de vragenlijst minder consistent beantwoord											Heeft de vragenlijst meer consistent beantwoord	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		

OPQ32r Nederlands Management & Professionals 2011 (NLD)

INTRODUCTIE

Dit rapport is ontworpen voor diegenen die de OPQ training hebben gevolgd. Het kan u helpen bij uw voorbereiding op een terugkoppelingsgesprek, bij het schrijven van een assessment rapport of bij andere doeleinden waar u de interpretatie van de OPQ32 wilt gebruiken.

Het rapport onderzoekt de antwoorden van Dhr. Henk Willemsen op de OPQ32 vragenlijst. Het geeft een typering van haar relatieve voorkeuren en gedragingen op het werk.

Elk onderdeel geeft een gebied van het OPQ32 profiel weer, samen met een beschrijvende interpretatie van de dimensies en de verbanden tussen de dimensies. Verdere verbanden met andere onderdelen van het profiel (daar waar ze een meer diepgaand begrip geven van de persoon) worden vervolgens gepresenteerd. Het is belangrijk bij het bekijken van de resultaten van de persoonlijkheidsvragenlijst om te beseffen dat de antwoorden het eigen beeld geven van Dhr. Henk Willemsen en hoe hij zijn eigen gedrag ziet, en niet hoe zijn persoonlijkheid beschreven zou worden door een ander persoon. De nauwkeurigheid van dit rapport hangt af van de openheid en eerlijkheid waarmee de vragenlijst is ingevuld en ten dele ook van zijn niveau van zelfkennis.

Er moet vermeld worden dat hij de neiging heeft gehad om met een hoge mate van consistentie te antwoorden bij het invullen van de vragenlijst.

Dit rapport moet vertrouwelijk worden behandeld. De geldigheidsduur van de informatie in dit rapport is 18-24 maanden, afhankelijk van de rol van Dhr. Henk Willemsen op het werk en zijn persoonlijke omstandigheden. Teneinde relevantie te verzekeren moet de interpretatie van het profiel altijd direct gerelateerd worden aan de huidige of toekomstige rol van de persoon in kwestie.

Relaties met mensen

Invloed

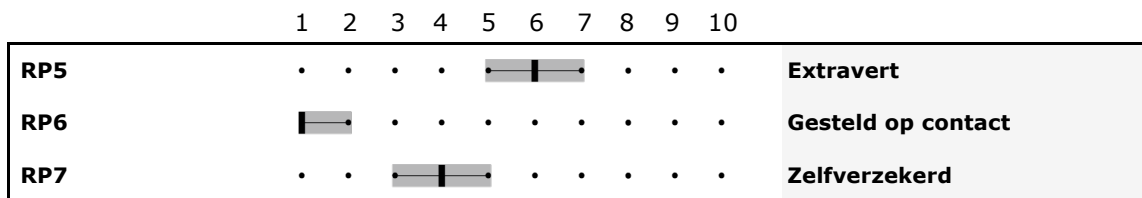
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
RP1	.	.	.				.	.	.	.	Overtuigend
RP2	.	.				.	.	.	.	.	Leidinggevend
RP3	.	.	.	.	.			.	.		Direct
RP4	.	.	.	.	.	.	.	.			Onafhankelijk denkend

Dhr. Henk Willemsen is vrij gematigd voor wat zijn stijl van beïnvloeden betreft. Als hij verantwoordelijkheid moet nemen, moet onderhandelen of een idee moet 'verkopen', komt hij er net als anderen uit. Als hij al naar een bepaalde richting neigt toont hij juist een lichte voorkeur voor het vermijden van situaties waarin hij verantwoordelijkheid voor anderen moet nemen.

Wanneer het op argumenteren en energiek debatteren aankomt zal Dhr. Henk Willemsen zich maar iets krachtiger dan de meesten uitspreken, maar zijn zeeronafhankelijke houding betekent dat het zeer waarschijnlijk is dat hij het op zijn eigen manier zal gaan doen, wat de anderen ook beslissen.

Zijn stijl van leiding geven zal waarschijnlijk een combinatie zijn van duidelijk sturen en een sterk gevoel voor planning en structuur.

Sociabiliteit

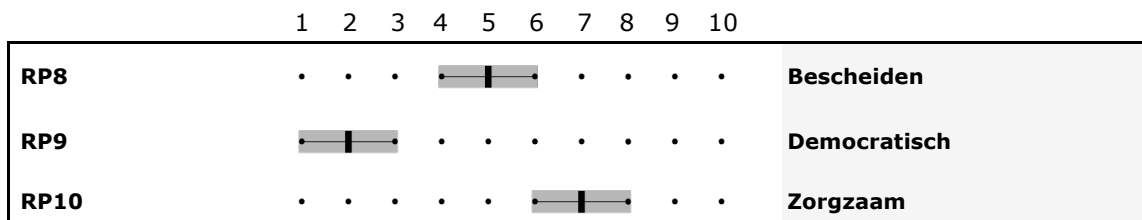


Dhr. Henk Willemsen heeft geen sterke behoefte aan het gezelschap van anderen, en zal waarschijnlijk veel liever uit de buurt van anderen blijven dan tussen grote aantallen mensen zijn. Als hij echter in gezelschap is, is het onwaarschijnlijk dat hij op zal vallen: hij is ongeveer even spraakzaam als de meesten iets minder zelfverzekerd dan de meesten bij het ontmoeten van onbekenden, of zelfs bij het voor een groep spreken. Dhr. Henk Willemsen zal het gelukkigst zijn wanneer hij grotendeels alleen kan werken, maar met in ieder geval af en toe contact met andere mensen terwijl hij dit doet.

Hoewel hij veel liever op zichzelf is dan in gezelschap van anderen, en in het algemeen afstand tot anderen zal houden, vindt hij het wel leuk om hun gedragingen en reacties te proberen te begrijpen. Dit suggereert dat hij tamelijk scherpzinnig en opmerkzaam zal kunnen zijn voor wat betreft de motieven en gedragingen van mensen, maar zijn observaties waarschijnlijk op afstand zal moeten maken, en niet van binnenuit de groep.

Er kan een verband bestaan tussen het feit dat hij graag tamelijkop zichzelf teruggetrokken en afgezonderd van de rest blijft, en het door hem aangegeven gevoel dat mensen in het algemeen onbetrouwbaar zijn. In het geheel gezien heeft hij een groot wantrouwen ten aanzien van anderen, en hij zal in zijn omgang met anderen deze in het algemeen van verborgen motieven verdenken.

Empathie



Wat het nemen van beslissingen betreft geeft Dhr. Henk Willemsen er de voorkeur aan anderen erg weinig te raadplegen, en zelf te beslissen. Daar staat echter tegenover dat zijn bezorgdheid en tolerantie voor anderen iets groter zijn dan die van de meeste anderen. Wat persoonlijke successen aangaat: hij zal hier waarschijnlijk evenveel over praten als andere mensen zouden doen. Het feit dat Dhr. Henk Willemsen zelden anderen raadpleegt zou soms kunnen verhullen dat hij in feite net zoveel om mensen geeft als iedereen.

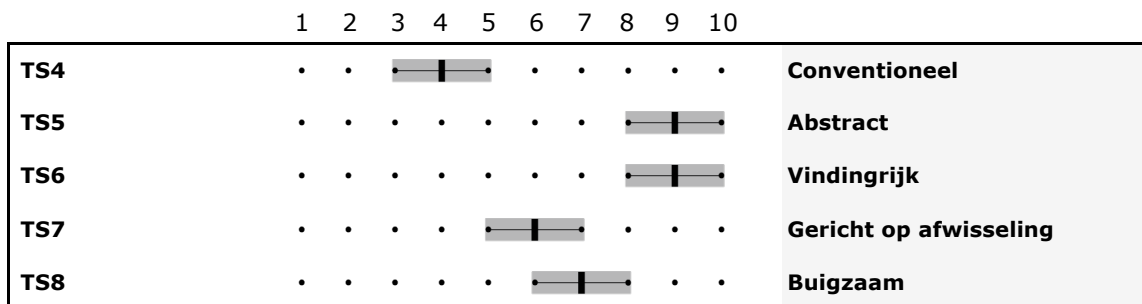
Denkstijl

Analyse

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
TS1	.	.			.	.	.	.	.		Rationeel
TS2	.	.	.			.	.	.	.		Kritisch
TS3	.	.	.	.	.	.	.	.			Gericht op gedragingen

Dhr. Henk Willemsen geeft aan een zeer sterke interesse in het analyseren van de motivaties en gedragingen van anderen te hebben. Zijn interesse in het werken met cijfermatige of statistische informatie is echter iets kleiner dan die van de meeste anderen. Bovendien geeft hij aan een plezier in het kritisch analyseren van aan hem voorgelegde informatie of plannen te hebben dat vergelijkbaar met de meeste anderen is. In het geheel gezien suggereert dit dat zijn analytische voorkeuren wat meer gericht zijn op het begrijpen van mensen en hun gedragingen dan op het diep of vooral statistisch analyseren van problemen.

Creativiteit en verandering



Dhr. Henk Willemsen ziet zichzelf als intellectueel zeer nieuwsgierig, met plezier in het bespreken van hypothetische of theoretische vraagstukken. Dit gaat gepaard met een zeer duidelijk gevoel vele nieuwe ideeën te kunnen genereren. Ondanks deze intellectuele nieuwsgierigheid geeft hij aan maar een lichte voorkeur voor het uitproberen van nieuwe werkwijzen te hebben. Dit suggereert dat hij iemand is die ervan houdt vraagstukken te onderzoeken en met mogelijke oplossingen te komen, die soms gevestigde werkwijzen ter discussie zullen doen stellen. Het is echter onwaarschijnlijk dat hij over zal komen als iemand met zeer radicale ideeën. Toch zullen juist de frequentie en de diepte van zijn ideeën het waarschijnlijk maken dat hij door velen serieus zal worden genomen.

Dhr. Henk Willemsen geeft een interesse voor variatie en vernieuwing boven routine en regelmaat in zijn werk aan die niet opvallender dan die van de meeste anderen is. Wanneer hij met een verandering of vernieuwing wordt geconfronteerd, ziet hij vrij goed in dat hij zijn gedrag zal moeten aanpassen om aan de veranderende eisen die de situaties en de mensen waarmee hij omgaat tegemoet te komen. Daarom kan in het geheel bezien zijn houding ten aanzien van veranderende situaties worden omschreven als tamelijk soepel.

Structuur

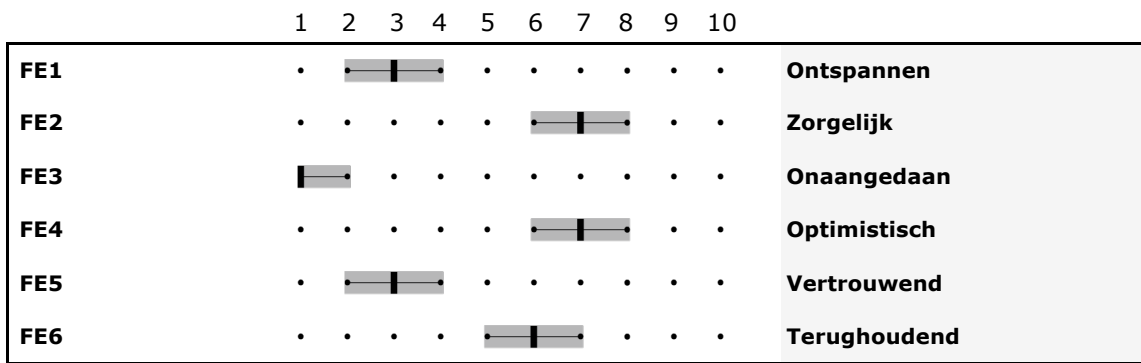
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
TS9	.	.	.	.	.	.		.	.	.	Vooruitziend
TS10		.	.	.	.	.	.	.	.	.	Accuraat
TS11		.	.	.	.	.	.	.	.	.	Volhardend
TS12		.	.	.	.	.	.	.	.	.	Regels volgend

Bij het plannen en stellen van doelen zal Dhr. Henk Willemsen waarschijnlijk een meer strategische houding aannemen en over de implicaties voor de lange termijn nadenken. Daarnaast geeft hij ook aan een zeer opvallend gebrek aan interesse voor orde en details te hebben. Hoewel het mogelijk is dat hij bij het vooruitdenken de meer gedetailleerde elementen zal missen, is het waarschijnlijk dat deze combinatie hem in staat zal stellen een breed overzicht van de vraagstukken te hebben, vooral waar deze de langere termijn betreffen.

Noch het streven naar taakvoltooiing, noch het zich houden aan de regels of voorschriften lijkt voor Dhr. Henk Willemsen een belangrijke zorg te zijn. Hij geeft aan zeer veel minder geïnteresseerd te zijn in het persoonlijk tot een goed einde brengen van taken dan de meeste anderen. Hij lijkt ook zeer ongeneigd te zijn zich nauwgezet aan regels en voorschriften te houden. Het is waarschijnlijk dat hij zich niet op zijn gemak zou voelen in een omgeving die is gericht op regels, procedures en deadlines, en aanzienlijk geschikter zou zijn voor een functie waarin deze sterke voorkeur deadlines op te schuiven en regels en procedures aan te vechten juist wordt gewaardeerd, en niet als een probleem wordt gezien.

Gevoelens en emoties

Emotie



Dhr. Henk Willemsen vindt het moeilijk zich te ontspannen en heeft vaak het gevoel onder druk te staan. Hij voelt zich echter voor belangrijke gebeurtenissen maar iets nerveuzer dan de meeste mensen. Zijn bezorgdheid is daarom eerder gegeneraliseerd dan specifiek op bepaalde gebeurtenissen gericht.

Hoewel Dhr. Henk Willemsen aangeeft in zeer hogemate gevoelig te zijn voor tot hem gerichte kritiek of persoonlijk commentaar, zal dit waarschijnlijk in zekere mate worden gecompenseerd door zijn neiging iets optimistischer dan pessimistisch te zijn. tamelijk geringe vertrouwen dat hij in anderen stelt, en het is onwaarschijnlijk dat hij zonder meer dingen van anderen aanneemt/Het is onwaarschijnlijk dat hij als lichtgelovig zal overkomen, omdat hij aangeeft een tamelijk gering vertrouwen in anderen te hebben, zodat het onwaarschijnlijk is dat hij zonder meer dingen van anderen aanneemt/Zijn tamelijk positieve levensopvatting strekt zich echter niet uit tot zijn ideeën over de mogelijke betrouwbaarheid van anderen. Hij geeft aan een tamelijk gering vertrouwen in anderen te hebben, zodat het onwaarschijnlijk is dat hij zonder meer dingen van hen aanneemt.

Voor wat betreft het uitdrukken van zijn gevoelens zal Dhr. Henk Willemsen vrij vergelijkbaar met de meeste mensen zijn. Het is mogelijk dat hij sommige soorten emoties gemakkelijker kan uitdrukken dan andere.

Gedrevenheid

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
FE7	.	.	.		.	.	.	.	.	.	Energiek
FE8	.	.		.	.	.	.	.	.	.	Competitief
FE9	.	.	.	.		.	.	.	.	.	Ambitieu
FE10	.	.	.	.	.		.	.	.	.	Besluitvaardig

Dhr. Henk Willemsen brengt een tamelijk consistent en gemiddeld beeld over voor wat betreft zijn bronnen van energie en gedrevenheid. Zijn carrièrematige ambitieniveau is vergelijkbaar met anderen. Zijn verlangen om te winnen in competitieve situaties is iets lager dan van de meeste anderen. Ook laat hij een vergelijkbare voorkeur zien met de meeste anderen in het bezig blijven en druk hebben op het werk. In het algemeen kan men zeggen dat zijn energieniveau eerder gemiddeld overkomt dan zeer dynamisch.

Bij het overzien van een situatie en het nemen van een beslissing lijkt Dhr. Henk Willemsen redelijk besluitvaardig te zijn zonder bijzonder impulsief te zijn.

BEOORDELINGSMETHODOLOGIE

Dit Profiel is gebaseerd op de volgende informatiebronnen van Dhr. Henk Willemsen:

Vragenlijst / Capaciteitentest	Normgroep
OPQ32r Dutch v1 (Std Inst)	OPQ32r Nederlands Management & Professionals 2011 (NLD)

PERSOONLIJKE GEGEVENS

Naam	Dhr. Henk Willemsen
Kandidaatgegevens	RP1=5, RP2=4, RP3=7, RP4=10, RP5=6, RP6=1, RP7=4, RP8=5, RP9=2, RP10=7, TS1=4, TS2=5, TS3=10, TS4=4, TS5=9, TS6=9, TS7=6, TS8=7, TS9=8, TS10=2, TS11=1, TS12=1, FE1=3, FE2=7, FE3=1, FE4=7, FE5=3, FE6=6, FE7=5, FE8=4, FE9=6, FE10=7, CNS=8
Rapport	OPQ32 Professioneel rapport v2.0 ^{RE}

OVER DIT RAPPORT

Dit rapport is gegenereerd met behulp van het SHL Online Assessment System. Het bevat informatie over de Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). Het gebruik van deze vragenlijst is beperkt tot de mensen die een gespecialiseerde training volgden voor het gebruik en de interpretatie.

Het rapport is gegenereerd vanuit de resultaten van een vragenlijst die door de respondent(en) werd(en) ingevuld en is een weergave van de gegeven antwoorden. De subjectieve aard van beoordelingen gebaseerd op vragenlijsten moet bij de interpretatie van de data in beschouwing worden genomen.

Dit rapport werd elektronisch gegenereerd - de gebruiker van de software kan wijzigingen en aanvullingen maken op de tekst van het rapport.

SHL Group Limited en zijn associates kunnen niet garanderen dat de inhoud van dit rapport de onveranderde weergave is van het computersysteem. Wij accepteren geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en geen aansprakelijkheid onder geen enkele vorm (inclusief onachtzaamheid) voor de inhoud ervan.

www.ceb.shl.com

© 2016 SHL, onderdeel van CEB. Alle rechten voorbehouden. SHL en OPQ zijn trademarks van SHL Group Limited welke geregistreerd zijn in het Verenigd Koninkrijk en andere landen.

Dit rapport werd gegenereerd door SHL voor de klant en bevat SHL's intellectuele eigendom. Zodoende staat SHL de klant toe dit rapport enkel te reproduceren, verdelen of aan te passen voor interne en niet-commerciële doeleinden. Alle overige rechten zijn voorbehouden aan SHL.