

Verwachte impact van de functiekenmerken op het motivatieniveau

		Ze er demotiverend	Demotiverend	Geen invloed	Motiverend	Ze er motiverend
ENERGIE EN DYNAMIEK	Onder druk moeten werken en omgaan met meerdere taken binnen een kort tijdsbestek			Werkdruk 		
	Uitdagingen aangaan, doelstellingen moeten realiseren en persoonlijk onder druk staan			Uitdaging 		
	Werken in een competitieve omgeving			Competitie 		
	De angst voor een taak te falen, blootgesteld worden aan kritiek en negatieve beoordelingen van anderen			Faalangst 		
	Gelegenheid krijgen invloed en autoriteit uit te oefenen, verantwoordelijkheid nemen, in de positie zijn anderen te beïnvloeden			Invloed 		
	Werk dat inzet vereist, ook buiten de 'normale' kantoortijden			Balans 		
	Werk dat in verband staat met commercie of winst			Commercie 		
SYNERGIE	Gelegenheid krijgen tot interactie met anderen op het werk			Verbondenheid 		
	Waardering en andere expliciete signalen van erkenning krijgen voor prestaties			Erkenning 		
	Idealen nastreven en hoge ethische en kwaliteitsnormen hebben			Persoonlijke Ethiek 		
	Werkomgeving en contextuele factoren, zoals prettige omstandigheden en zekerheid in het werk			Comfort en Zekerheid 		
	Gelegenheid krijgen tot verdere opleiding en ontwikkeling en het aanleren van nieuwe vaardigheden			Persoonlijke Groei 		
INTRINSIEK	Gevarieerde, interessante en stimulerende werkzaamheden			Interessant Werk 		
	Beschikken over een niet vast omlijnde en ongestructureerde omgeving en flexibiliteit in de manier waarop taken worden uitgevoerd			Flexibiliteit 		
	De gelegenheid aangrijpen werk te organiseren zoals gedacht wordt dat goed is			Autonomie 		
EXTRINSIEK	Niveau van financiële beloning, duidelijk verband tussen salaris, bonus en prestatie			Beloning 		
	Gelegenheid tot promotie			Promotie 		
	Zichtbare herkenning van positie en status			Status 		
		Ze er demotiverend	Demotiverend	Geen invloed	Motiverend	Ze er motiverend